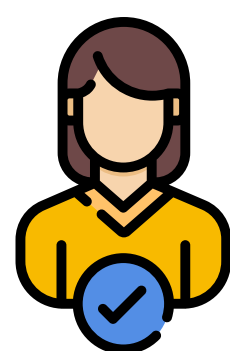


ТРУДОВІ Й СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії та пільги



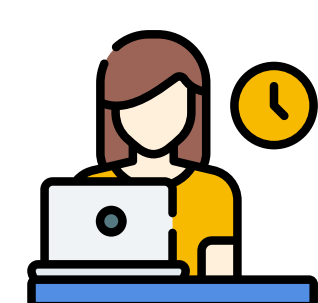
Гарантії при прийнятті на роботу

Що означають

Відмова лише з об'єктивної причини, викладена в письмовій формі

Хто має право

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 3 років
- **Одинокі матері з дітьми до 14 років** або дітьми з інвалідністю
- **Особи, які виховують дітей до 14 років** без матері*



Легші й безпечні умови праці

Заборона працювати на підземних роботах

- Праця під землею **тільки за згодою**

Заборона нічної, понаднормової роботи, роботи у вихідні дні, відряджень

- **Тільки за згодою**

Неповний робочий час — на прохання працівника

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 14 років або дітьми з інвалідністю
- Жінки, які доглядають за хворим членом сім'ї
- **Особи, які виховують дітей до 14 років** без матері*

Переведення на легшу роботу

- Вагітні жінки
- Жінки з дітьми до 3 років



Заборона звільнення з ініціативи роботодавця

За ліквідації підприємства або закінчення строкового трудового договору — обов'язкове працевлаштування

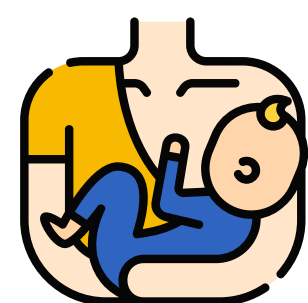
- Вагітні жінки
- **Жінки з дітьми до 3 років** (до 6 років, якщо дитина потребує домашнього догляду)
- **Одинокі матері з дітьми до 14 років** або дітьми з інвалідністю
- **Особи, які виховують дітей до 14 років** без матері*



Путівки до санаторіїв та будинків відпочинку, надання матеріальної допомоги

У разі необхідності роботодавець надає **безплатно або на пільгових умовах**, а також виплачує матеріальну допомогу

- Вагітні жінки
- **Жінки з дітьми до 14 років** або дітьми з інвалідністю
- **Особи, які виховують дітей до 14 років** без матері*



Перерви для годування дитини

Додаткові **30 хвилин** (60 хвилин, якщо дітей двоє й більше) **кожні три години**

- Матері дітей до півтора року

* — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174–186)